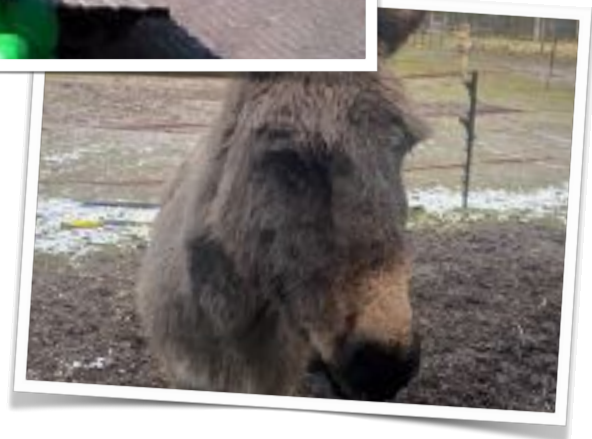


# Stichting Kinderboerderij Westerpark

Overbrakerpad 10 1014 AZ Amsterdam



## **Inhoudsopgave.**

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Identiteit van de boerderij</b>	<b>3</b>
<b>3. Missie, visie, doelstellingen.</b>	<b>3</b>
<b>4. Strategie</b>	<b>4</b>
<b>5. Dierenbeleid</b>	<b>4</b>
<b>6. Onroerend goed en onderhoud.</b>	<b>5</b>
<b>7. Personeel, organisatie, vrijwilligers, opleiding</b>	<b>5</b>
<b>8. Financiën</b>	<b>6</b>
<b>9. PR, communicatie en fondswerving</b>	<b>8</b>
<b>10.vSKBN en ANBI</b>	<b>9</b>
<b>11. De boerderij als netwerkorganisatie en doelgroepen</b>	<b>9</b>
<b>12. Bestuurlijke ontwikkelingen</b>	<b>10</b>
<b>13. Management samenvatting, fasering.</b>	<b>11</b>

# **Stichting Kinderboerderij Westerpark**

## **Beleid 2023 – 2026**

### **1. Inleiding**

De Stichting Kinderboerderij Westerpark heeft een boerderij onder zijn beheer in het Westerpark. De gemeente is eigenaar van het terrein en de gebouwen. De Stichting is eigenaar van de dieren, inventaris, afrasteringen, ed. Kinderboerderij Westerpark geeft een professionele invulling aan het beheer van de boerderij en de stichting heeft een educatieve functie inzake de dieren alsmede een buurtfunctie.

Voor het dagelijkse beheer ontvangt de stichting subsidie op basis van een daartoe in te dienen begroting en beleidsplan. Tevens biedt de stichting huisvesting aan de stichting Cordaan, een zorginstelling in Amsterdam, voor dagbesteding van hun mensen met een beperking.

Daarnaast werft de stichting eigen fondsen. Het bestuur is zich bewust dat de subsidie krap is en onderzoekt dan ook continu andere vormen van financiering. In het tweede kwartaal '23 wordt gestart met intensiever programma voor donaties via een 'donatie paal' en met crowdfunding ter financiering van groot onderhoud en renovatie.

### **2. Identiteit van boerderij**

Kinderboerderijen zijn van oudsher bedoeld om kinderen in contact te laten komen met dieren en het leven op een boerderij. Maar dat verschuift langzaam naar een meer educatieve en maatschappelijk functie. Daarover straks meer.

De boerderij heeft geen levensbeschouwelijke grondslag maar omarmt en draagt de normen en waarden uit die horen bij een kwalitatief volwaardig bestaan van dier en mens waarbij leidraad is het respectvol omgaan met dieren en met mensen.

Wij zoeken naar een evenwicht tussen het belang van het individuele dier, het belang van de soort en de doelstellingen. Onze dieren en medewerkers zijn niet bestemd voor de slacht en er wordt niet gefokt. Bij ziekte of verwonding beoordeeld de dierenarts samen met ons of genezing mogelijk en haalbaar is of dat laten inslapen een betere optie is.

### **3. Missie, visie, doelstelling,**

Stichting Kinderboerderij Westerpark is een belangrijke ontmoetingsplek en educatieve instelling in Amsterdam. Het doel van de stichting is om kinderen en volwassenen bewust te maken van het belang van duurzaamheid, natuur en dierenwelzijn. Om dit doel te bereiken is een beleidsplan opgesteld voor de komende drie jaar.

3.1. De missie van Stichting Kinderboerderij Westerpark is om een ontmoetingsplek te zijn waar kinderen en volwassenen kunnen leren over natuur, duurzaamheid en dierenwelzijn.

De stichting wil bijdragen aan een bewustere en duurzamere samenleving door educatie, voorlichting en het bieden van een veilige omgeving voor dieren.

3.2. De visie van de stichting is om zich te blijven ontwikkelen als een belangrijke ontmoetingsplek en educatieve instelling in Amsterdam. Dit wil de stichting bereiken door te investeren in renovatie, educatie, samenwerkingen en duurzaamheid.

3.3. De Stichting Kinderboerderij Westerpark heeft als statutair doel, kort samengevat:

- Artikel 3.1 Er voor te zorgen dat kinderen en volwassenen uit de Westerparkbuurt, vertrouwd raken en leren omgaan met dieren, hoe ze verzorgd moeten worden en dat alles in de ruimste zin van het woord.
- Artikel 3.2 Daartoe exploiteert de stichting een of meerdere boerderijen die tevens de rol kunnen vervullen van buurthuis.

In het kader van de ontwikkeling en/of uitbreiding van nieuwe functies wordt overwogen om de statutaire doelen aan te passen aan nieuwe inzichten.

#### **4. Strategie**

De strategie van Stichting Kinderboerderij Westerpark is gericht op het vergroten van de impact op de buurt, de directe omgeving en de bezoekers. De stichting wil een breder publiek aantrekken door het aanbieden van maatschappelijk relevante educatieve activiteiten en het verbeteren van de faciliteiten. Ook wil de stichting de samenwerking met lokale partners versterken. (zie onder 10)

Het is de intentie om, uiteraard met de boerderij als basis, de komende drie jaar aspecten van:

1. natuur- en milieu-educatie en het stimuleren van bewustwording rond natuur en milieu meer expliciet aan de orde te laten komen.
2. Voeding- en de voedselketen te belichten in het perspectief, genoemd onder 1.
3. Duurzaamheid, klimaat, veehouderij, e.d. in relatie tot onze landbouw(-huis) dieren te tonen en daarover informatie te geven.

Belangrijk hierbij is dat er een koppeling wordt gelegd tussen de aanwezige landbouwhuisdieren, hun welzijn en de huidige maatschappelijke discussie over het industrieel houden (veehouderij) van deze dieren.

Verder is het voornemen om de genoemde buurthuisfunctie verder vorm te geven m.n. rond thema's als:

4. Ontmoetingsplaats gericht op eenzaamheidsbestrijding
5. Buurt activiteiten in en rond de wijk Westerpark
6. Evenementen op en rond feestdagen

7. De boerderij is een plek van rust. De buurtbewoners, toeristen, gebruikers van het Westerpark, etc. kunnen op de boerderij hun rust vinden. Voor gezinnen met een kleine beurs biedt dit een mogelijkheid voor een leuke activiteit.

Aparte vermelding heeft de zorgorganisatie Cordaan: ook de komende jaren zal de stichting intensief samenwerken met hen. Wij vinden het van groot belang dat mensen met een beperking zich thuis voelen op de boerderij en een bijdrage kunnen leveren aan de instandhouding, het dagelijks beheer onder eindverantwoordelijkheid van Cordaan.

## 5. Dierenbeleid

Dieren uit de Nederlandse landbouwgeschiedenis staan bij kinderboerderij Westerpark centraal. Deze dieren worden met respect behandeld conform de wettelijke normen en conform de afspraak die de kinderboerderijen onderling gemaakt hebben in 2017: *‘Overeenkomst uitgangspunten en kwaliteitseisen dierenwelzijn Amsterdamse kinderboerderijen’* en die de gemeente Amsterdam heeft onderschreven.

Het doel is om dieren te houden die raakvlakken hebben met het oorspronkelijke oud-Hollandse boerenlandschap of historisch met deze omgeving zijn verbonden. Deze in 2015 in gang gezette ontwikkeling zal ook komende jaren worden voortgezet.

Bij de verzorging, huisvesting, etc. conformeren we ons volledig aan de normen die bij het VSKBN keurmerk horen en de Amsterdamse overeenkomst kinderboerderijen zoals eerder vermeld.

Er wordt niet gefokt en er worden geen dieren geslacht voor consumptie. Indien strikt noodzakelijk wordt er alleen geëuthanaseerd bij medisch lijden, vast te stellen en uit te voeren door de dierenarts. Afvoer van kadavers vindt plaats conform de wettelijke bepalingen. (Redac)

De kleine dieren worden vervangen bij overlijden van soortgenoten.

Voor overige vervangingen/ uitbreidingen en voor de introductie van nieuwe diersoorten wordt een beslissing genomen op basis van onder meer:

- Sociaal belang van de diersoort en haar welzijn
- Belang voor de boerderij
- Huisvesting en weide
- Financiering
- Verzorging (tijd, gemak en kosten)
- Veiligheid voor verzorgers en bezoekers

Overigens wordt per jaar het verloop in het dierenbestand gearchiveerd.

## 6. Onroerend goed en onderhoud.

De gemeente heeft kenbaar gemaakt dat het onderhoud van de gebouwen die hun eigendom zijn met ingang van het jaar 2021 niet door hen zal worden uitgevoerd.

Kort resumé van activiteiten voor komende jaren:

1. De stal 2023: de buitenwandbekleding zuidzijde moet vervangen (bijna rot) en de overige gevels moeten dringend geschilderd
2. De hooikeet is er (buitenzijde) bijzonder slecht aan toe. Plannen uit 2017 tot renovatie zijn recent opgedoken maar er is toen niets mee gebeurd. Renovatie in 2023.
3. De aanwezige trappen in stal en bij hooikeet voldoen niet aan de ARBO voorschriften. De trap in de stal zal zo snel mogelijk moeten worden vervangen. De trap bij de hooikeet is om veiligheidsredenen afgesloten.
4. Hooikeet en stal zijn de faciliteiten om de onder par. 4 genoemde activiteiten te huisvesten. Waar mogelijk zal in '23 al begonnen worden met de interne aanpassingen.

Bovenstaande zijn de belangrijkste onderdelen uit het nog op te stellen Meer Jaren Onderhouds Plan. (MJOP) dat eind '23 klaar zal zijn.

## 7. Personeel, organisatie, opleiding, vrijwilligers

### *Personeel.*

De stichting heeft 2 medewerkers in dienst. De stichting volgt daarbij de CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening.

Het bestuur is vrijwillig personeel, volgt geen CAO en krijgt geen vergoeding.

### *Organisatie*

Die is qua organogram simpel: bestuur -> bedrijfsleider /beheer-> vrijwilligers

Punt van ontwikkeling is de verhouding tussen: 'wat is des bestuurs' en 'wat is des bedrijfsleiding'. De vormgeving zal dit jaar '23 plaats vinden en in '24 worden geïmplementeerd. Dit wordt vooral ingegeven door de fase van ontwikkeling waarin deze kleine organisatie zich bevindt. Het huidige bestuur is vooral een operationeel bestuur.

Nadere afspraken zullen worden gemaakt over de overlegstructuur, het overleg zelf, de verslaglegging en besluitvorming daarbinnen.

### *Besluit Houders van Dieren en Opleidingen*

Punt van aandacht is de vakbekwaamheid van personeel (en vrijwilligers) zoals is vastgelegd in genoemd besluit. Dit is van belang bij afwezigheid en vervanging van personeel. Gepoogd wordt een structurele oplossing te bedenken die zowel voldoet aan het persoonlijke belang als het organisatiebelang.

Daarnaast zijn er de jaarlijkse ‘opfriscursussen’ zoals BHV en Preventie medewerker.

Het bestuur volgt cursussen waarbij het criterium is dat het ten dienste staat van het besturen van de stichting. Te denken is aan: goed werkgeverschap, governance, ‘besturen op afstand’, etc.

### *Vrijwilligers*

De boerderij biedt vele mogelijkheden aan vrijwilligers. Er zijn ook vrijwilligers met een afstand tot de arbeidsmarkt. De boerderij heeft altijd vacatures op uitéén lopend vlak zoals: staldienst, keukendienst, groente-team, klus-team en educatiegroep.

Blijvende acquisitie de komende jaren is essentieel.

Het huidige beleid dat vrijwilligers geen vergoeding krijgen zal hopelijk zo snel mogelijk vervallen zodra we goed bij kas zitten. Dat het werk op de boerderij op zich al voldoening geeft is juist maar doet geen recht aan de algemeen aanvaarde maatschappelijke opvatting dat een vergoeding gerechtvaardigd is.

De veiligheid, fysiek en mentaal voor bezoekers, medewerkers en vrijwilligers, blijft een basisvoorwaarde.

## **8. Financiën**

De boerderij heeft een financieel moeilijke periode achter de rug: van een beduidend verlies gevolgd door de dreiging van stopzetting van subsidie. Inmiddels is het verlies teruggedrongen en zijn de schulden afgelost. Dat is te danken aan de inspanningen van de gemeente en van het krappe bestuur in die periode.

Inmiddels staan de zaken er beter voor hoewel de situatie schamel is: er is veel achterstallig onderhoud dat we zelf moeten ophoesten. En het werkkapitaal/weerstandvermogen is er wel maar nog niet voldoende.

Financiële target is om ieder jaar een bescheiden positief resultaat te behalen. Dit resultaat gaat gebruikt worden voor (groot-)onderhoud aan opstallen en om de balanspositie te verstevigen. Gedurende het hele jaar een positief werkkapitaal is wel het minimum.

### *Kosten*

Om kosten te beheersen wordt gebruik gemaakt van verschillende beheersmaatregelen:

- Opstellen van een liquiditeits begroting voor meerdere jaren '23, '24, '25,
- Invoering van budgettering per portefeuillehouder in '23
- Kwartaalrapportages op organisatie- en budgetniveau
- Onderscheid tussen lopende kosten en projectplan-/kosten

Nog dit jaar '23 zal een mandateringsregeling worden opgesteld die logischerwijze voortvloeit uit de beschrijving van de administratieve organisatie en bevoegdheden

### *Inkomsten*

De stichting heeft een aantal inkomstenbronnen ter dekking van de exploitatie.

- Voor het jaar 2022 is een subsidie toegekend van ruim € 160.000. .-
- De, overigens marginale, inkomsten uit de 'kantine functie' liepen de afgelopen 2 jaar beduidend terug door Covid.
- Zo ook de inkomsten uit verhuur van ruimte.
- Als de boerderij gesloten is op maandagen zijn er geen inkomsten uit de 'kantine'

Om inkomsten te genereren zijn er verder mogelijkheden beschikbaar waarbij van de eerste 4 tot nu toe nog geen gebruik van is gemaakt:

- Donatie's
- Een "vrienden van" programma
- Crowdfunding
- Goede doelen: diverse fondsen zoals: Oranjefonds, Postcode Loterij, etc.
- Evenementen
- Kantine opbrengst

Toelichting:

### *Doneren.*

In kwartaal 2, 2023 wordt een digitale 'donatiepaal' aangelegd bij de entree. Dit blijft een permanente voorziening. Bestemming opbrengst: voer.



*“Vrienden van”.*

Lopende dit jaar '23 zal hier een aanzet voor worden gemaakt. We hebben goede hoop dat hier belangstelling voor bestaat zeker als de ANBI status is verkregen. Bestemming: algemeen

*Crowdfunding*

Hiermee wordt zeer binnen kort gestart ter financiering van de renovatie van het buurthuis: De Hooikeet. Bestemming: dit doel.

*Goede doelen*

Het werven bij fondsen is erg tijdrovend maar daar wordt binnen kort mee gestart. Veel 'goede doelen' financieren niet structureel maar uitsluitend projecten met een maatschappelijke functie. Financiering van 'groot onderhoud' bijvoorbeeld is nooit aan de orde. Maar eenzaamheidsbestrijding, educatie, duurzaamheids voorlichting, etc waarschijnlijk wel. Bestemming: educatie en faciliteiten daarvoor in brede zin.(watertanden)

*Evenementen*

De stichting heeft een trackrecord van evenementen waarvoor een kleine entree wordt gevraagd en die een combinatie bieden van educatie en vermaak. Voorbeelden: Paas evenement, schapsscheerders feest, etc. Bestemming: dekking onkosten, algemene reserve.

*Kantine opbrengst*

Zoals uit een gezet in par.11 is er een nauwe samenwerking met het leer/werkbedrijf van Cordaan. De cliënten maken onder begeleiding gebruik van de faciliteiten in het buurthuis: de Hooikeet en verzorgen daar de versnaperingen voor bezoekers van de kinderboerderij. De inkomsten zijn een welkome aanvulling van het budget. Bestemming: algemene reserve.

## **9. PR, Communicatie en Fondsenwerving**

De boerderij is er voor buurtbewoners, parkbezoekers en belangstellenden, zodat zij kennis kunnen maken, genieten en leren over dieren op de boerderij in natuurlijke omgeving.

Daarom is het van belang om zichtbaar te zijn in het park, in de buurt en in de stad. Met als doel om mensen nog meer te betrekken bij de boerderij.

Hiervoor zetten wij een aantal communicatieactiviteiten in om dit doel te bereiken.

- Wij zorgen voor evenementen door het jaar heen passend bij de seizoenen. Denk aan lente-activiteiten met Pasen en schapen scheren in mei, fruit plukken in de herfst. Deze evenementen zijn ook bedoeld voor overdracht van kennis over hoe het werkt op de boerderij en hoe dieren omgaan met de wisseling van seizoenen.

Daarnaast zijn het belangrijke momenten om de boerderij verder op de kaart te zetten. Wij voeren gericht promotie activiteiten uit rondom deze evenementen, zoals posters op scholen en kinderopvanglocaties in de buurt. En natuurlijk ook online via onze social media kanalen en beeldbepalende facebookgroepen.

- Mensen kijken vooral online voor inspiratie over wat er in de buurt te zien en te doen is. Onze website wordt dit jaar vernieuwd, met alle teksten verbeterd en uitgebreid. Ook wordt de site gekoppeld aan bedrijfsinformatie op Google. Dit zorgt voor een betere vindbaarheid met rijkere informatie op [boerderijwesterpark.nl](http://boerderijwesterpark.nl). De website wordt maandelijks up to date gehouden.
- Onze social-media kanalen vullen wij campagnematig met periodiek geplande berichten zodat mensen de ontwikkeling kunnen volgen op de boerderij. Hierbij delen wij ook kennis over dieren en laten wij zien hoe de boerderij groeit en bloeit. Wij plannen voor dit jaar iedere 2 weken een social-media post in. Al is het vaak ook seizoensgedreven. Dus het kan zijn dat het in de ene lenteweek meer berichten zijn dan in een winterweek.
- Daarnaast maken wij zelf nieuws over hoe de boerderij zich ontwikkelt. Wij schrijven hiervoor pers en nieuwsberichten die wij actief delen met journalisten, buurtbloggers en ook via onze website. Zo delen wij onze kennis en laten wij zien dat wij onze doelstellingen als boerderij ook waarmaken. Voor dit jaar plannen wij 5 nieuwsberichten in.
- Op de boerderij zelf is het plan om dit jaar de borden te verbeteren. Van huisregels, plattegrond met vluchtwegen tot de informatieborden per diersoort

Qua fondsenwerving hebben wij twee acties voor dit jaar in uitvoering.

- Allereerst de realisatie van een donatiepaal op de boerderij, zodat bezoekers laagdrempelig een gift kunnen geven.
- En ten tweede een grote fondsenwervingsactie voor nieuwe onderkomens voor onze dieren en verbetering van ons buurthuis 'De Hooikeet'. Wij stellen onszelf als doel om hier in 6 maanden 50.000 euro voor op te halen, zodat er geïnvesteerd kan worden in onderhoud en vernieuwing van de verblijven.

Operationeel voeren wij voor de communicatie ook nog een verbeteringslag uit in de ICT middelen. Hiervoor stappen wij over van ad hoc programma's op het veiligere en efficiëntere Microsoft Office 365.

## 10. VSKBN en ANBI

Het kwaliteitskeurmerk van de *Vereniging Stads Kinder-Boerderijen Nederland*, VSKBN, is een 'bewijs van goedgedrag'. Als er aan is voldaan, is ook voldaan aan kort gezegd, alle wet- en regelgeving rond dier en mens. Sinds 2020 stond dit op de agenda. Februari 2023 is er hard gestart zodat mogelijk rond 1 juni 2023 we door de toetsing komen.

Daarna is het niet afgelopen: toezicht op handhaving en naleving is een terugkerende cyclus. We gebruiken daarvoor de Deming cirkel: Plan-Do-Check-Act die ieder jaar in het najaar wordt doorlopen aan de hand van de 'checklist'.

Overwogen wordt in een later stadium: 2024, 2025, het INK-kwaliteitsmodel te introduceren. In tegenstelling tot de PDCA- cirkel komt bij het INK-model ook nadrukkelijk de waardering van de omgeving tot z'n recht.

Ook staat al langere tijd het verkrijgen van de *ANBI-status* op de agenda. Publicatie van diverse informatie op de site zoals is vereist, vergroot de transparantie en is een belangrijk goed in ons governance beleid. Het vergroot gelijktijdig ook de mogelijkheden voor fondsenwerving, omdat schenken aan de stichting dan fiscaal aantrekkelijker wordt.

## 11. De boerderij als netwerkorganisatie en doelgroepen

Het relatienetwerk krijgt nadrukkelijk de aandacht de komende periode en jaren.

*Focus: buurt en bezoekers.*

De ligging van de kinderboerderij is erg gunstig, midden in het Westerpark in een autoluwe zone zodat bezoekers ongestoord in en uit kunnen lopen en de boerderij een integraal onderdeel uitmaakt van het park.

2022 was nog gedeeltelijk het jaar van de COVID-19. Ook de kinderboerderij bleef hier niet van gespaard. In 2019 nog boven de 100.000, in 2020 was het aantal bezoekers 64.000. Cijfers over '21 en '22 ontbreken. Per februari '2023 is een teller geplaatst zodat aantallen kunnen worden gemonitord.

Buurt en groepen buurtbewoners zullen specifiek dan nu in kaart worden gebracht en benaderd om hun vraag en ons aanbod vanuit de buurtfunctie op elkaar af te stemmen. Het gebied Westerpark ligt naast het gebied de houthavens waar de afgelopen jaren diverse woningen gebouwd zijn. Om deze mensen beter te bereiken is het van belang dat er goede communicatie naar de doelgroepen gaat om de nieuwe burens te verwelkomen op onze boerderij.

*Focus: Cordaan.*

Een belangrijke partner is zorgorganisatie: stichting Cordaan. Wij bieden huisvesting voor het leer/werkbedrijf en de medewerkers met beperkingen vertrekken dagelijks vanuit het buurthuis: de Hooikeet naar bedrijven in het Westerpark gebied. Een aantal van hen zijn ook actief op de boerderij, uiteraard onder begeleiding van Cordaan. Verdere ontvouwing in de samenwerking zal plaats vinden dit jaar in een Plan van Aanpak en het actualiseren van de overeenkomst. Als gebruiker van de Hooikeet zal Cordaan deelnemen in het bouwteam t.b.v. de renovatie van de hooikeet.

*Focus: bedrijven*

Samenwerking aangaan met andere partijen uit het Westerpark wordt onderdeel van het beleid nadat de boerderij zelf op orde is. (2024) Te denken is aan: evenementenlocaties, horeca en andere bedrijvigheid in de buurt. Samenwerkingen met andere partijen in de omgeving wordt opgezocht waar dit bijdraagt aan de bedrijfsvoering zelf of aan de doelstellingen. Denk bijv. aan milieu- en natuureducatie en bewustzijn bevorderen.

Dit jaar zal een 'sociale kaart' worden gemaakt van voor de stichting relevante partijen om daarna op een of andere manier 'bondjes' aan te gaan.

*Focus: Kinderboerderijen in Amsterdam en daarbuiten.*

Boerderij Westerpark is deelnemer in het netwerk van de Amsterdamse Kinderboerderijen. Deze participatie zal actiever zijn dan de afgelopen periode omdat via dit netwerk veel belangenbehartiging plaats vindt bij gemeente en bij politieke partijen. Invoegeen in het netwerk dus.

VSKBN is de belangrijkste landelijke bracheorganisatie. Wij zijn oplettend binnen deze organisatie vanwege de voorgenomen fusie met het Landelijk Overleg Speeltuinen (LOS) waar op dit moment geen specifieke deskundigheid op het terrein van kinderboerderijen aanwezig is. Overigens is het LOS weer onderdeel van 'Jantje Beton'. Westerpark zet zich binnen deze context de komende jaren in voor de belangen voor Westerpark, de Amsterdamse Kinderboerderijen en de kinderboerderijen in het algemeen.

## **12. Bestuurlijke ontwikkeling**

*Bestuur.*

Na roerige tijden op de kinderboerderij waar vele wisselingen hebben plaatsgevonden op bestuurlijk gebied is er op 1 februari 2023 een nieuw bestuur aangetreden van 4 personen waarvan er 2 al enkele jaren lid zijn.

De huidige samenstelling en portefeuillevindeling is;

Voorzitter: algemene coördinatie, hr, gebouwen en onderhoud, externe contacten

Penningmeester: financiën

Bestuurslid dieren: dierenwelzijn en educatie

Bestuurslid PR en communicatie: public affairs, ICT, website, social media

Bestuursleden: twee vacatures waaronder de secretaris.

De komende periode wordt gestreefd naar het invullen van deze vacatures zodat wij voldoen aan de statutaire bepalingen van 5 tot 7 leden.

### *Statuten*

Nog dit jaar zullen de statuten worden aangepast conform de wet WBTR.

Indien noodzakelijk ten gevolge van wijziging van activiteiten zoals eerder is omschreven zullen de statuten ook in dit opzicht worden aangepast.

### **13. Management samenvatting.**

De Stichting Kinderboerderij Westerpark wil de komende jaren investeren in renovatie, educatie, samenwerkingen en duurzaamheid. Door deze investeringen hoopt de stichting haar impact op de buurt en de stad te vergroten en bij te dragen aan een bewustere en duurzamere samenleving. Door het jaarlijkse monitoren en evalueren van de voortgang en resultaten van het beleidsplan (PDCA), kan de stichting bijsturen en haar doelen bereiken.

De fasering is als volgt:

#### Fase 1

- Renovatie en onderhoud van de dierenverblijven om de veiligheid en het welzijn van de dieren te waarborgen.
- Uitbreiding van het educatieve aanbod voor scholen en gezinnen om meer bewustzijn te creëren over natuur, duurzaamheid en dierenwelzijn.
- Werving en training van vrijwilligers en stagiaires om de kwaliteit van de dienstverlening te waarborgen en de betrokkenheid van de buurt te vergroten.
- Onderzoek naar financieringsmogelijkheden en samenwerkingen met lokale partners om de continuïteit van de stichting te waarborgen.

#### Fase 2

- Implementatie van duurzaamheidsmaatregelen, zoals het verminderen van energieverbruik en het installeren van zonnepanelen en windmolen, om bij te dragen aan een duurzamere samenleving.
- Versterking van de positie van de kinderboerderij als ontmoetingsplek voor de buurt door het organiseren van evenementen en activiteiten.
- Evaluatie en bijstelling van het educatieve aanbod op basis van feedback en ervaringen van bezoekers.

Fase 3:

- Consolidatie van de verbeteringen en vernieuwingen die in de voorgaande jaren zijn doorgevoerd.
- Verder onderzoek naar financieringsmogelijkheden en samenwerkingen met lokale partners om de continuïteit van de stichting te waarborgen.
- Monitoring van de duurzaamheidsmaatregelen en het in kaart brengen van de besparingen die hiermee zijn bereikt.

ir E.J.(Ed) van Cortenberghe  
voorzitter bestuur  
29 maart 2023